

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๗๕



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าว แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรงภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุวรรตน์ โหมดพริ้ง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๔๗๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

.....

๑. รับรองรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

๒. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑๑ วาระ

๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ฝึกอบรมธนาคารไทยพาณิชย์ หาดตะวันรอน (ชลบุรี) ตำบลนาจอมเทียน อำเภอสตึก จังหวัดชลบุรี ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)

๔. รับทราบแนวทางปฏิบัติ เรื่อง เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๔๖๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ (เอกสาร ๒)

๕. รับทราบแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๔๖๕ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ (เอกสาร ๓)

๖. รับทราบตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๗ อัตรา (เอกสาร ๔)

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบรายงานตำแหน่งบริหารว่างไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๒ อัตรา (เอกสาร ๕)

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๖)

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ตามเสนอ (เอกสาร ๗)

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้...

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร กรณี
สรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑.นายถิรพิริชญ์ หัสรินทร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๓๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ท่าหลวง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๕,๗๕๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๑ - วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๙๖
๒.นางอารี มิตรมุสิก	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐.- บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๑๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.นาโยงใต้ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐.-บาท	-เหตุผลในการขอโอน ย้ายไปอยู่ใกล้ภูมิลำเนา -บรรจุเมื่อ ๒ ตุลาคม ๒๕๓๘ -วันที่โอน/รับโอน ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ -คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย

ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑. นางสาวจิราพร รอดแก้ว	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๗๖ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบล ปลายพระยา กองการศึกษา เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๑,๖๐๐.- บาท	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไผ่ไทย กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ไผ่ไทย อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๑,๖๐๐.- บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ -วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต -ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู ๓๑ ม.ค.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ม.ค.๒๕๗๑
๒. นางสาววัชราวลี แก้วปึกษา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๔๘๐บาท	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ ๐๑-๒-๒๘-๓๓๐๒-๐๐๑ กองการท่องเที่ยวและกีฬา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๔๘๐บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลมารดา -บรรจุเมื่อ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ -วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๐.๔๔
๓. นางสาวอัญมณี หนูด้วง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๔๑-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๒๒ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองป่าตอง อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๐ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -วันที่โอน/รับโอน ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (บริหารธุรกิจ) -ตำแหน่งว่างตามกรอบ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๐.๔๔

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๔.นายสิทธิพงศ์ พริกดำ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.เขาดิน อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	นักสนทนากิจการปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๒ กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ -วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต โปรแกรมวิชา วิทยาศาสตรการกีฬา -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๐.๔๔

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑. นายเปรม ถ่องแท้ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๑ กันยายน ๒๕๖๗	ประกอบธุรกิจส่วนตัว
๒. นายสิทธิชัย เป็นระเหม พนักงานขับรถขนถ่าย	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานสถานธนาอนุบาล ขอ อปท.

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้...

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑.นางสาวสุดารัตน์ คล่องดี ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ส่งเสริมการท่องเที่ยว	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (อุตสาหกรรมท่องเที่ยว) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองการท่องเที่ยวและกีฬา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๐.๔๔
๒.นางสาวนุชรี พงษ์สว่าง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๓ – ๒๖ เม.ย.๒๕๖๘ <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> ปริญญาตรี/คณิตศาสตร์ อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๐.๔๔
๓.นายสุภกร ระวังภัย ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๗ – ๙ พ.ค.๒๕๗๒ <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> ปริญญาตรี/คณิตศาสตร์ <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๒ คลองจิหลาด กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๐.๔๔

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๔.นายวิทยา อานนท์ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๖ – ๑๐ ก.ค.๒๕๗๑ <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> ปริญญาตรี/คณิตศาสตร์ <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๐.๔๔
๕.นางสาวตรีรัตน์ จตุประภา ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๒๕ มี.ย. ๒๕๖๗ – ๒๔ มี.ย. ๒๕๗๒ <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> ปริญญาตรี/ภาษาไทย <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๐.๔๔
๖.นางสาวนิตดา ลูกหยี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ สารสนเทศและคอมพิวเตอร์) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๑,๕๐๐ บาท	กองช่าง เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๗.๖๑
๗.นายคณัยพัชร มะศิริ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (สาขาวิชาการบัญชี) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๑,๕๐๐ บาท	กองคลัง เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๗.๖๑

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ดังนี้ (เอกสาร ๘)

๑๔.๑ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้	จำนวน	๔	ราย
๑๔.๒ เทศบาลตำบลแหลมสัก	จำนวน	๑	ราย

ทั้งนี้ ให้เทศบาลปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับสายงานของพนักงานเทศบาลตามระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน (ระบบแท่ง) ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑๕.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๕.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๕.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาล...

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย ที่ได้รับการจัดสรรอัตราจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับการจัดสรรอัตรา พร้อมทั้งให้เทศบาลจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน ดังนี้ (เอกสาร ๙)

ที่	อปท.	โรงเรียน/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน
๑	ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระบี่น้อย	๓	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๐๑๒๐๘๕๕๐๐๓๕๓	๑๙,๘๖๐
				ครูผู้ช่วย	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๓๕๔	๑๗,๓๘๐
				ครูผู้ช่วย	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๓๕๕	๑๗,๓๘๐
๒	ทต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	โรงเรียนเทศบาล ลำทับ	๓	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๐๑๒๐๘๕๕๐๐๓๕๖	๑๙,๘๖๐
				ครูผู้ช่วย	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๓๕๗	๑๗,๓๘๐
				ครูผู้ช่วย	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๓๕๘	๑๗,๓๘๐

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์คัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

๑๗.๑ นางเพ็ญศรี ภิญโญธรรมโนทัย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานฯ

๑๗.๒ นายพิริยะ ศรีสุขสมวงศ์ นายกเทศมนตรีตำบลคลองท่อมใต้ เป็นอนุกรรมการ

๑๗.๓ โยธาทิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นอนุกรรมการ

๑๗.๔ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไสไทย เป็นอนุกรรมการ

ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล

๑๗.๕ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมิน ให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ราย และมีมติเห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑๘.๑ พนักงานครูที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วิทยฐานะเดิม/สังกัด	ให้มีวิทยฐานะ	วันที่สำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการ ครบถ้วน สมบูรณ์	วันที่มีผล
๑.	น.ส.วิไลพร บุญประกอบ ครู โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการ	๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วิทยฐานะเดิม/สังกัด	ให้มีวิทยฐานะ	วันที่สำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการ ครบถ้วน สมบูรณ์	วันที่มีผล
๒.	นายเกรียงศักดิ์ บุตรแขก ครู โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการ	๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖
๓.	นางนงนุช มากนุ้ย ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการ พิเศษ	๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖

๑๘.๒ พนักงานครูที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วิทยฐานะเดิม/สังกัด	วิทยฐานะที่เสนอขอ	หมายเหตุ
๑.	น.ส.นงนาฏ ศิริพันธ์ ครู โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้	ครูชำนาญการ	
๒.	น.ส.พวงเพชร เหล็กเพชร ครู โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้	ครูชำนาญการ	
๓.	น.ส.วรรณภา กลั้มคง วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้	ครูชำนาญการพิเศษ	

กรณีพนักงานครูที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการ หรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการ ให้พนักงานครูเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

กรณีพนักงานครูที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นประสาน ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้พนักงานครู ทาง E-Mail เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้ถูกต้อง สมบูรณ์ ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (เอกสาร ๑๐)

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ลดโทษให้แก่

_____ กรณีอุทธรณ์ _____ ๒๓๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นคำสั่งไล่ผู้อุทธรณ์ ออกจากราชการ ในความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดย จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุ ให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการ ร้องทุกข์ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๔๕ ข้อ ๓ วรรคสาม ข้อ ๖ วรรคสอง กรณีเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทน อื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปี ๒๕๕๖ และปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในการจัดงานลานตา ลันตา ครั้งที่ ๑๑ ประจำปี ๒๕๕๗ โดยเป็นการพิจารณาโทษตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.ส่งสำนวนการไต่สวน และเอกสารหลักฐานพร้อมความเห็นไปยังผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนเพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๙๑(๒) และมาตรา ๙๘ ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกระบี่ ด่วน ที่ ปช ๕๐ (กบ)/๐๐๔๐ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประกอบหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดกระบี่ ด่วน ที่ ปช ๔๐ (กบ)/๐๐๖๓ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

ในการลดโทษให้แก่

_____ จากไล่ออกจากราชการ เป็นปลดออกจากราชการ เนื่องจากพิจารณาแล้ว เห็นว่าผู้อุทธรณ์ได้ทำฎีกาเบิกจ่ายเงินโบนัส ประจำปี ๒๕๕๖ ตามที่ที่ประชุมหัวหน้าส่วนฯ ได้หักเปอร์เซ็นต์แล้ว ส่งมาให้ดำเนินการ โดยไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ แม้กระทั่งเงินโบนัสของตนเองก็ถูกหักเปอร์เซ็นต์ด้วย และได้ ทักท้วงแล้วแต่ก็ไม่เป็นผล _____ ขาดเจตนาในการกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ แต่ไม่ สามารถเปลี่ยนแปลงฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยยุติแล้วได้ แต่คณะกรรมการพนักงาน _____ ยังคงมีอำนาจพิจารณาอุลยพินิจในการกำหนดโทษของผู้บังคับบัญชาตามหลักการ กำหนดโทษทางวินัยให้เหมาะสมกับความร้ายแรงแห่งการทำความผิด โดยถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนก็ สามารถนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ ซึ่งเป็นสถาน โทษขั้นต่ำที่กำหนดไว้สำหรับความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้งดโทษภาคทัณฑ์

โดยให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือแทน กรณีบุคคลดังกล่าวอุทธรณ์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ลงโทษภาคทัณฑ์ผู้อุทธรณ์ ในความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่เอาใจใส่ ไม่ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๙ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการในการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณี เมื่อครั้งดำรง มีหน้าที่รับผิดชอบการลงนามในใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมเก็บและขนขยะมูลฝอยและมีหน้าที่ในการตรวจสอบใบเสร็จรับเงินจากเจ้าหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอย ประจำวัน ประจำเดือน ประจำปี ให้ถูกต้องครบถ้วน แต่กลับไม่ตรวจสอบหรือลงทะเบียนคุมการใช้ที่ละเอียดยรอบคอบ มีพฤติการณ์การปล่อยปละละเลยให้เจ้าหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมอาศัยโอกาส ที่ไม่มีผู้ควบคุมตรวจสอบการกระทำการทุจริต ออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมเก็บและขนมูลฝอย แต่ไม่ได้นำเงินส่งกองคลัง ก่อให้เกิดความเสียหายกับเทศบาลปู่เจ้าสมิงพราย เป็นจำนวนเงินเป็นจำนวนเงิน ๑๐๖,๙๑๐ บาท

ในการงดโทษภาคทัณฑ์โดยให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือแก่

เนื่องจากพิจารณาแล้วเห็นว่าอุทธรณ์ของผู้อุทธรณ์ฟังขึ้น กล่าวคือ ผู้อุทธรณ์เพิ่งรับราชการมาเพียงไม่กี่ปี ประกอบกับไม่เคยได้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานในหน้าที่ จึงได้ปฏิบัติงานตามที่ได้สอนหรือถ่ายทอดให้ปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้องรอบคอบในการปฏิบัติหน้าที่ และเมื่อเกิดเหตุกระทำการทุจริตขึ้นก็ได้รายงานข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นให้ผู้บังคับบัญชาทราบและพยายามติดตามเงินกลับคืนมาจนครบจำนวน และได้รับสำนึกแล้วว่าในการปฏิบัติราชการจะต้องใช้ความระมัดระวัง จึงเห็นควรงดโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ เพื่อให้พึงระวังมิให้เกิดเหตุการณ์เช่นนี้อีก

๒๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบโดยเสียงข้างมากให้

ลงโทษทางวินัย โดยการไล่ออกจากราชการ ในความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานกระทำการอื่นใด อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๓ วรรคสาม ข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๙ วรรคสอง ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาไต่สวนและส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดดังกล่าว ตามมาตรา ๙๑(๒) และมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณี

กับพบว่า เข้าเป็นคู่สัญญา

ในโครงการงานก่อสร้างทุกโครงการ ที่มีงบประมาณตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท ขึ้นไป ตั้งแต่

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ – พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีพฤติการณ์กีดกันผู้เสนอราคารายอื่นไม่ให้เข้าร่วมซื้อของและ
ประมูลงานและร่วมกระทำการใดๆ เพื่อมิให้มีการแข่งขันราคากันอย่างเป็นธรรม โดยคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวรับราชการ สังกัด [REDACTED]
ผู้บังคับบัญชาของ [REDACTED] มีความเห็นให้ลงโทษในสถานโทษปลดออก ทั้งนี้ มติ ก.ท.จ.
กระบี่ ที่ให้ลงโทษไว้ [REDACTED] ออกจากราชการ ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูล
จำนวน ๕ เสียง ไม่เห็นชอบให้ลงโทษตามฐานความผิดที่ ป.ป.ช. ชี้มูล จำนวน ๓ เสียง และงดออกเสีย จำนวน
๗ เสียง จากผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๕ คน

๒๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบโดยเสียงข้างมากให้ [REDACTED] ลงโทษ
ทางวินัยพนักงานเทศบาลในสังกัด จำนวน ๓ ราย ได้แก่ (๑) [REDACTED]

[REDACTED] ในความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้
ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
และฐานกระทำการอื่นใด อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการ
ร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๓ วรรคสาม ข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๙ วรรคสอง ตามที่
คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ส่งสำนวนการไต่สวน เอกสารหลักฐาน และคำวินิจฉัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ
พิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดดังกล่าว กรณีกล่าวหา [REDACTED]

[REDACTED] กับพวกว่า เข้าเป็น [REDACTED]
ในโครงการงานก่อสร้างทุกโครงการ ที่มีงบประมาณตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท ขึ้นไป ตั้งแต่ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๔ – พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีพฤติการณ์กีดกันผู้เสนอราคารายอื่นไม่ให้เข้าร่วมซื้อของและประมูลงาน
และร่วมกระทำการใดๆ เพื่อมิให้มีการแข่งขันการเสนอราคากันอย่างเป็นธรรม โดยเป็นการส่งเรื่องให้
ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรา ๙๑(๒) และมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วย
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ [REDACTED] มีความเห็นว่า
สมควรลงโทษในสถานโทษไล่ออก ทั้งนี้ มติ ก.ท.จ.กระบี่ ที่ให้ลงโทษพนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย โดยการไล่ออก
จากราชการตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูล จำนวน ๕ เสียง ไม่เห็นชอบให้ลงโทษตามฐานความผิด
ที่ ป.ป.ช. ชี้มูล จำนวน ๓ เสียง และงดออกเสีย จำนวน ๗ เสียง จากผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๕ คน อนึ่ง ในการ
ส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโทษทางวินัยของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในกรณีดังกล่าวนี้ คณะกรรมการ ป.ป.ช.
ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโทษพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย แต่ [REDACTED] พิจารณา
แล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลอีก ๒ ราย คือ [REDACTED] ได้พ้นจากราชการ
ไปแล้วกว่าสามปี จึงไม่สามารถลงโทษทางวินัยได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่องหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๘ วรรคสอง และ ก.ท.จ.กระบี่ เห็นพ้องด้วย



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขาธิการ ก.ท.จ.กระบี่

(เอกสาร.....)

การตรวจนับทรัพย์สินประจำปี



รับ 12615 เลขที่ ๐697
วันที่ ๒๔ ก.ย. ๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ก.ย. ๒๕๖๗
รดา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ฝึกอบรมธนาคารไทยพาณิชย์ หาดตะวันออก (ชลบุรี) ตำบลนาจอมเทียน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น.

.....

๑. การปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายวิโรจน์ คงเทพ

๒. จำสับเอก วุฒิสักดิ์ ไหลหลัง

๓. พันจำเอก ไกรสร คุณทรัพย์

๒. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญของพนักงานครูเทศบาลทั้ง ๑๘ ราย ดังกล่าว เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙.๒ ที่กำหนดว่า กรณีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ให้ ก.ท. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน และกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะ ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์ กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการและต่อมาผลการประเมินผลงานทางวิชาการดังกล่าวผ่านเกณฑ์การตัดสิน ตามข้อ ๘ ให้ ก.ท. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานและกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งล่าสุด และข้อ ๑๐.๘.๒ ที่กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการพิจารณาแล้วเห็นควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ท. กำหนด จากคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ โดยผลงานทางวิชาการต้องอยู่ในวิสัยที่สามารถปรับปรุงได้ และ ก.ท. มีมติให้ปรับปรุง ก็ให้ปรับปรุงตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานวิชาการได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งแรก ภายใน ๖ เดือน และครั้งที่ ๒ ภายใน ๓ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติให้ทราบ ทั้งนี้ เมื่อผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะปรับปรุงผลงานทางวิชาการแล้วให้นำส่งสำนักงาน ก.ท. เสนอคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการชุดเดิมตรวจและประเมินต่อไป ประกอบกับข้อ ๑๐.๘.๖ ที่กำหนดว่า กรณีที่ ก.ท. มีมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ ให้สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติพร้อมทั้งข้อสังเกตไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ. แจ้งเทศบาลและผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะทราบต่อไป และข้อ ๑๐.๙.๓ ที่กำหนดว่า กรณีที่ ก.ท. มีมติเห็นชอบผลการประเมิน และผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะผ่านการพัฒนาตามที่ ก.ท. กำหนด ให้นำยกเทศมนตรียกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าไม่มีขั้น หรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะ ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานทางวิชาการ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์

ดังนั้น จึงมีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของพนักงานครูเทศบาล
ทั้ง ๑๘ ราย ดังนี้

๑. กรณี ๑) นางประไพ โพธิ์ศรี ๒) นางนිරนุช แนนอุดร ๓) น.ส.ธัญนันท์ โบราณกุล
๔) น.ส.ธิดารัตน์ ธนะคำดี ๕) นางณัฐมา พันธุ์สุวรรณ ๖) นางจันจิรา ไชยประเสริฐ ๗) นางนุชนิ ทองดินอก
๘) น.ส.ศรีัญญา คำมา และ ๙) นางสมใจ เทียรพิสุทธิ์ ให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ
“ผ่าน” เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน
“ผ่านเกณฑ์การตัดสินทั้ง ๓ คน” ประกอบกับข้อเท็จจริง สำนักงาน ก.ท. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)
ได้รับผลงานทางวิชาการของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๙ ราย ที่ครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว จึงกำหนดวันที่
มีผลการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	วันที่สำนักงาน ก.ท. (สท.) ได้รับ ผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์	วันที่มีผล
๑	นางประไพ โพธิ์ศรี ทม.มหาสารคาม	วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖
๒	นางนිරนุช แนนอุดร ทม.มหาสารคาม	วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖
๓	น.ส.ธัญนันท์ โบราณกุล ทม.หนองคาย	วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖
๔	น.ส.ธิดารัตน์ ธนะคำดี ทน.สกลนคร	วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖
๕	นางณัฐมา พันธุ์สุวรรณ ทน.สกลนคร	วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖
๖	นางจันจิรา ไชยประเสริฐ ทม.พิบูลมังสาหาร	วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖
๗	นางนุชนิ ทองดินอก ทน.ขอนแก่น	วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖
๘	น.ส.ศรีัญญา คำมา ทน.ขอนแก่น	วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖
๙	นางสมใจ เทียรพิสุทธิ์ ทน.อุบลราชธานี	วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗

และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท. จ.มหาสารคาม ก.ท. จ.หนองคาย ก.ท. จ.สกลนคร
ก.ท. จ.อุบลราชธานี ก.ท. จ.ขอนแก่น และ ก.ท. จ.อุบลราชธานี เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมแจ้ง
นายกเทศมนตรีเมืองมหาสารคาม นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย นายกเทศมนตรีนครสกลนคร
นายกเทศมนตรีเมืองพิบูลมังสาหาร นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น และนายกเทศมนตรีนครอุบลราชธานี ออกคำสั่ง
แต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม
หรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงิน
วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่
๗ เมษายน ๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ หรือวันที่
๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ แล้วแต่กรณี

๒. กรณีมีจำนวน ๘ ราย ให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ปรับปรุง” เนื่องจากการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ่มติ ก.ท. พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ (ปกปิดรายชื่อคณะกรรมการฯ) ให้สำนักงาน ก.ท.จ.หนองคาย ก.ท.จ.สกลนคร และ ก.ท.จ.ขอนแก่น ประสานเทศบาลเมืองหนองคาย เทศบาลนครสกลนคร และเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อแจ้งผู้ขอประเมินให้ดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จากนั้นให้นำส่งสำนักงาน ก.ท.จ.หนองคาย ก.ท.จ.สกลนคร และ ก.ท.จ.ขอนแก่น ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ นำส่งสำนักงาน ก.ท. ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ่มติให้ทราบ

๓. กรณีมีจำนวน ๕ ราย ให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ไม่ผ่าน” เนื่องจากการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ่มติ ก.ท. พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ (ปกปิดรายชื่อคณะกรรมการฯ) ให้สำนักงาน ก.ท.จ.มหาสารคาม ก.ท.จ.นครพนม ก.ท.จ.พะเยา และ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ.มหาสารคาม ก.ท.จ.นครพนม ก.ท.จ.พะเยา และ ก.ท.จ.ขอนแก่น และแจ้งเทศบาลเมืองมหาสารคาม เทศบาลเมืองนครพนม เทศบาลเมืองพะเยา และเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อประสานผู้ขอประเมินทราบผลการประเมินผลงานทางวิชาการต่อไป

๓. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของศึกษานิเทศก์เพื่อเลื่อน วิทยฐานะให้สูงขึ้น เป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

- เพื่อให้การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ ของนาง ม. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามประกาศ ก.ท. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่เกี่ยวข้อง เห็นชอบให้แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน (คณะที่ ๑)

๔. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ) (คณะที่ ๒) ของพนักงานครูเทศบาล เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ

- เพื่อให้การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ ของนาย ก. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติ ก.ท. ที่เกี่ยวข้อง เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) (ด้านที่ ๓) (คณะที่ ๒)

๕. หารือการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีถูกปลดออกจากราชการ แล้วกลับเข้ารับราชการตามคำพิพากษาศาลฎีกา

- หาก ก.ท.จ. พ. และเทศบาลตำบล ม. ได้ดำเนินการเพิกถอนคำสั่งปลดสืบตำรวจโท อ. ออกจากราชการ แล้วบรรจุและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวกลับเข้ารับราชการ ได้มีการดำเนินการเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ กฎหมายระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แล้ว ตลอดจนมีการดำเนินการทางวินัยถึงที่สุดแล้ว ไม่ได้เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ การเลื่อนขึ้น

เงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้แก่สืบทำรวจโท อ. จึงเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ท.จ. พ. และนายกเทศมนตรี
ตำบล ม. ที่จะพิจารณาตามข้อ ๒๐ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น
เงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖. เทศบาลนครเชียงใหม่ขอปรับปรุงตำแหน่งวิศวกรสุขาภิบาล ระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ
- เห็นชอบให้เทศบาลนครเชียงใหม่ปรับปรุงตำแหน่งวิศวกรสุขาภิบาล ระดับชำนาญการพิเศษ
เป็นระดับเชี่ยวชาญ

.....



วันที่ ๒๑/๖๐
๑๘ ต.ค. ๕๖/

หน้า ๒๕๔๓
วันที่ ๑๘ ต.ค. ๕๖/

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๖๕๕๖๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๓๗๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่ม
การครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ จึงกำหนดให้นำระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย
การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม
ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า กระทรวงการคลังได้ออกระเบียบกระทรวงการคลัง
ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗
 และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๑ ตอนพิเศษ ๒๓๒ ง เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยให้ใช้บังคับ
ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ของประกาศ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่
๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา
ดำเนินการแจ้งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗ และชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข
และวิธีการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ
ที่ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว
ที่มีเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามข้อ ๑ ได้รับอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนรวมกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแล้วไม่ถึงเดือนละ
๑๑,๐๐๐ บาท ให้ผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอีกจนถึง
เดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

๓. กรณีพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษา
ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท
ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และบันทึก
ข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๒-๒๔๔-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน : นายอดิสร สุนทรวีภาต โทร. ๐๘ ๕๔๖๕ ๐๐๐๑

ระเบียบกระทรวงการคลัง
ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เห็นชอบให้ปรับอัตราเพดานเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นสูงที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จากเดิม เงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท เป็น เงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท และปรับอัตราเพดานเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นต่ำรวมกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จากเดิม เงินเดือนหรือค่าจ้างเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็น เงินเดือนหรือค่าจ้างเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

(๓) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

(๔) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒

(๕) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๔

(๖) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และข้าราชการรัฐสภาสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ ไม่รวมถึงนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมและพลตำรวจสำรอง

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

“ทหารกองประจำการ” หมายความว่า ทหารกองประจำการตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

ข้อ ๖ ในกรณีที่ตำแหน่งของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลางของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด หรือที่กระทรวงการคลังกำหนด ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท

หากจำนวนเงินที่ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำรายได้ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ให้ผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

ข้อ ๗ ในกรณีที่ตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราวที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลางของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด หรือที่กระทรวงการคลังกำหนด ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

ข้อ ๘ ทหารกองประจำการซึ่งได้รับเงินเดือนในระดับ พ.๑ ถ้าได้รับเงินเดือนรวมกับเบี้ยเลี้ยงประจำตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการนั้นแล้ว มีจำนวนไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นตามอัตราที่กระทรวงกลาโหมกำหนด แต่เมื่อรวมกับ

เงินเดือนและเบี้ยเลี้ยงประจำตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมดังกล่าวแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

ให้นำความในข้อ ๙ และข้อ ๑๐ มาใช้บังคับแก่การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ทหารกองประจำการด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๙ การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบนี้เป็นการจ่ายชั่วคราว หากมีการปรับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการและโครงสร้างค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ กระทรวงการคลังอาจเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้สอดคล้องกับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการและโครงสร้างค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการที่ปรับเปลี่ยนได้

ข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการมีคำสั่งการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ผู้มีสิทธิก่อนเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ผู้มีสิทธิ

วิธีการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จบำนาญ เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน หรือระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ รวมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด แล้วแต่กรณี โดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้เก็บหลักฐานการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวไว้ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

หลักฐานตามวรรคสอง จะจัดเก็บโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

ข้อ ๑๑. ให้ปลัดกระทรวงการคลังรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ปลัดกระทรวงการคลังเป็นผู้วินิจฉัย และให้ส่วนราชการปฏิบัติตามคำวินิจฉัยนั้น

ในกรณีที่ส่วนราชการใดไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลังเป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พิชัย ชุณหวิชัย

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดู่สิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๖๕

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๖๐๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน และประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายวุฒิวิษณุ ราชมณี โทร. ๐๙-๘๘๘๐-๒๓๔๕

แนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (แนบท้ายหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/วส.ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ตามที่มีประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความถูกต้อง โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การให้ได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประเภทและระดับตำแหน่ง โดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ดังนี้

๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตามผนวก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘”

๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตามผนวก ๒ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป”

๒. กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับขึ้นและอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามผนวก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)” ได้รับขึ้นเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนดในช่อง “จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)” ทั้งนี้ ขึ้นและอัตราเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินขั้นและอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ในช่อง “ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)”

๒.๒ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ปรับเงินทดแทน) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับขั้นและอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินทดแทน) ตามผนวก ๒ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)” ได้รับขั้นเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนดในช่อง “จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)” ทั้งนี้ ขั้นและอัตราเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินขั้นและอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ในช่อง “ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)”

ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้เพื่อให้ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงาน ประเภท และระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยจะต้องมีการบันทึกคุณวุฒิดังกล่าวไว้ในบัตรประวัติ (ก.พ. ๗) ด้วย

๓. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี และนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง) ได้มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น (ปรับเงินทดแทน) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๔. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี แต่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง) ไม่ได้มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนที่ได้รับเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (เงินเดือนแรกบรรจุ) ของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น (ปรับเงินทดแทน) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๕. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แต่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น หลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แต่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น หลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี เมื่อปรับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิเดิม (ปรับเงินทดแทน) แล้ว ยังได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๑.๑ หรือตามข้อ ๑.๒ แล้วแต่กรณี ก็ให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒินั้นตามข้อ ๑.๑ หรือข้อ ๑.๒ แล้วแต่กรณี โดยให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗



๖. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีการโอน หรือการโอน (ย้าย) มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี หากเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินทดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับโอน หรือรับโอน (ย้าย) มีคำสั่งรับโอน หรือรับโอน (ย้าย) ก่อนจึงออกคำสั่งปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินทดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๗. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หากโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่นหลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งปรับขึ้น และอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น (ปรับเงินทดเชย) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามข้อ ๒.๑ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี แล้วดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง จนถึงคำสั่งให้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่น แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งทั้งหมดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ผู้นั้นโอน ไปสังกัด เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ผู้นั้นโอนไปสังกัด แก้ไขคำสั่งรับโอน และแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับ และหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้น การเบิกจ่ายเงินเดือนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ออกคำสั่งเบิกจ่ายเงินเดือนตามข้อเท็จจริงของคำสั่งนั้น

๘. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีการเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การย้าย ที่มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี หากเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินทดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอื่นก่อนแล้วจึงออกคำสั่งปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินทดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๙. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับ ของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี การพิจารณาปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินทดเชย) ให้ใช้ในช่อง “ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)” ของระดับที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนนั้น โดยดำเนินการตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๑๐. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ และได้รับการแต่งตั้งเป็นประเภทวิชาการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี และมีคุณวุฒิปริญญาโท ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงจะมีสิทธิปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินทดเชย) ตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น โดยดำเนินการตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๑๑. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือผู้ออกจากราชการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗



๑๒. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารหรือเพื่อไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือผู้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารหรือเพื่อไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุกลับ (ปรับเงินทดแทน) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีก่อน แล้วจึงดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์การบรรจุผู้ไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑๓. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีสิทธิได้ปรับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินทดแทน) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับขั้นและอัตราเงินเดือนตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีก่อน และหากยังเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงออกคำสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗



แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
แนบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ ...	รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ ...	ครบกำหนด ๖๐ วัน เมื่อ..	วิธีการสรรหา			จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก	คัดเลือกเพื่อรับโอน	
๑	เมือง	ทต.กระบี่	หัวหน้าสำนักงานเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑-๓.ค.๖๗	๓-๓.ค.๖๗	๒๙-พ.ย.-๖๗	✓	-	-	-	กรณี เกษียณอายุราชการ
๒	เมือง	ทต.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนและบัตร	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	๑-๓.ค.๖๗	๓-๓.ค.๖๗	๒๙-พ.ย.-๖๗	✓	-	-	-	กรณี เกษียณอายุราชการ
๓	ลำทับ	ทต.ลำทับ	ประจำตัวประชาชน	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑๑-ก.ย.-๖๗	๑๖-ก.ย.-๖๗	๙-พ.ย.-๖๗	✓	-	-	-	กรณี เสียชีวิต
๔	คลองท่อม	ทต.หัวน้ำขาว	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑-๓.ค.๖๗	๗-๓.ค.๖๗	๒๙-พ.ย.-๖๗	✓	-	-	-	กรณี เกษียณอายุราชการ
๕	ปลายพระยา	ทต.ปลายพระยา	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๐๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๒-ก.ย.-๖๗	๔-ก.ย.-๖๗	๓๑-๓.ค.-๖๗	✓	-	-	-	กรณี โอนไป อบท.อื่น
๖	ปลายพระยา	ทต.ปลายพระยา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑-๓.ค.๖๗	๑๐-๓.ค.-๖๗	๒๙-พ.ย.-๖๗	✓	-	-	-	กรณี เกษียณอายุราชการ
๗	ปลายพระยา	ทต.ปลายพระยา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๔-๓.ค.๖๗	๑๐-๓.ค.-๖๗	๒-ค.ค.-๖๗	✓	-	-	-	กรณี โอนไป อบท.อื่น

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน

แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ ...	รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ ...	ครบกำหนด ๖๐ วัน เมื่อ..	วิธีการสรรหา			จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก	คัดเลือกเพื่อรับโอน	
๑	เมืองกระบี่	ทม.กระบี่	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ ส.ค. ๖๗	๓-ต.ค.-๖๗	๒๙ ก.ย. ๖๗	-	-	-	-	๑ รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา
๒	เมืองกระบี่	ทม.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔	๑ ส.ค. ๖๗	๓-ต.ค.-๖๗	๒๙ ก.ย. ๖๗	-	-	-	-	๑ รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา

บัญชีขอความเห็นชอบระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นชำนาญการ
แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล,ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องถือถูล		เงินเดือน ขั้นต่ำ	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด ทาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการฝึก อบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	มติ ก.ท.จ.
		วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้ง ปริญญาดรี = ๖ ปี ปริญญโท = ๔ ปี ปริญญเอก = ๒ ปี					๑	๒	๓			
๑. นายอนุทวี ชมเชย นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๗๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับ ชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	ปริญญาดรี รัฐศาสตรบัณฑิต	๑ มิ.ย. ๒๕๖๑	๖ ปี ๒๕ วัน	๒๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๕ ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ -ระดับดีเด่น	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	ผ่านการอบรมหลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๕ ระหว่างวันที่ ๒๓ เมษายน ถึง ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กรมพัฒนาชุมชน และ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๘๘	๘๙	๘๙	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่ก่อน วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การปฏิบัติงานด้านเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุระบบสารสนเทศการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒. โครงการอบรมกลุ่มอาชีพประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ

แบบมติ ก.ท.จ.กระป๋อง ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องกึ่งอยู่		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการศึกษา อบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง			วันที่เลื่อน ได้	มติ ก.ท.จ.
		วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้ง ปริญญาดุษฎี = ๖ ปี ปริญญโท = ๔ ปี ปริญญเอก = ๒ ปี					ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑ คุณวุฒิและประสบการณ์	๒ คุณวุฒิและประสบการณ์		
๒. นายชนินทร์ งามภักดี นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๓๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับ ชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	๖ ปี ๑ เดือน	๒๐,๗๗๐	๑-ค.ค.-๖๔ ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๕ -ระดับดีเด่น ๑-ค.ค.-๖๕ -ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๖ -ระดับดีเด่น ๑-ค.ค.-๖๖ -ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๗ -ระดับดีมาก	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	ผ่านการอบรมหลักสูตร นิติกร รุ่นที่ ๓๗ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๙๐	๘๗	๙๑	ไม่ก่อน วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗	

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- โครงการส่งเสริมให้ความรู้หลักสูตรพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตยต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- การจัดทำทะเบียนผู้ติเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ เรื่องการควบคุมการขุดดินและการถมดิน พ.ศ.๒๕๖๖

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นระดับตำแหน่งชำนาญงาน

แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องก่อน วัน/เดือน/ปี		เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของประเภท ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐.-	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ กท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ันต้องเข้ารับการศึกษา อบรมในโอกาสแรกที่มีการ เปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป			วันที่เลื่อน ได้	หมายเหตุ
								๑	๒	๓		
นางสาวนิลิตา หาญกล้า เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๑๑ กองคลัง เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน บรรจุเมื่อ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๔ ปี ๒ เดือน	๑๔,๕๗๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๔ - ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๔ - ระดับดีมาก ๑ เม.ย. ๖๕ - ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๕ - ระดับดีมาก ๑ เม.ย. ๖๖ - ระดับดีเด่น	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	ยังไม่ได้ผ่านการอบรม	๙๕.๗๕	๘๙.๙๘	๙๑.๗๕	ไม่ก่อน วันที่ ๑๖ ก.ค.๖๗	

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การปฎิบัติของเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

๒. การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายของเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	เทศบาล ตำบล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน		ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	หมายเหตุ
							ตั้งแต่วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณสมบัติ ที่จ้าง	ทักษะ		
๑	คลองท่อมใต้	นายวาสนา แก้วลูก	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๒,๒๗๖	๑-ต.ค.-๖๗	๒ ปี		✓	๙๖/ดีเด่น	
				ผู้มีทักษะ			ถึง					
							๓๐-ก.ย.-๖๙					
๒	คลองท่อมใต้	นายสุชาติ โกล	พนักงานขับรถ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๑,๙๑๖	๑-ต.ค.-๖๗	๒ ปี	-	✓	๘๐.๐๐/ดี	
				ผู้มีทักษะ	ใบขับขี่รถยนต์		ถึง					
							๓๐-ก.ย.-๖๙					
๓	คลองท่อมใต้	นางเตือนใจ สุดาวรรคดี	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต (ปริญญาตรี ๔ ปี)	๑๕,๖๐๐	๑-ต.ค.-๖๗	๒ ปี	ป.ตรี		๙๓.๐๐/ดีมาก	
				ผู้มีคุณวุฒิ	วิชาเอกการศึกษาปฐมวัย		ถึง					
					ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู		๓๐-ก.ย.-๖๙					
					๙ จ.ค. ๖๒ - ๓๐ พ.ย. ๖๗							
๔	คลองท่อมใต้	นางสาวไสรยา ขาวแขก	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต (ปริญญาตรี ๔ ปี)	๑๕,๖๐๐	๑-ต.ค.-๖๗	๒ ปี	ป.ตรี	-	๙๓.๒๐/ดีมาก	
				ผู้มีคุณวุฒิ	วิชาเอกการศึกษาปฐมวัย		ถึง					
					ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู		๓๐-ก.ย.-๖๙					
					๒๔ พ.ค. ๖๕ - ๒๓ พ.ค. ๗๐							
๕	แหลมสัก	นางสาวณัฐริสา บุญธรรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๑๑,๕๐๐	๑-ต.ค.-๖๗	๑ ปี	ปวส.	-	๘๑.๐๐/ดี	
				ผู้มีคุณวุฒิ	สาขาเทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล		ถึง					
							๓๐-ก.ย.-๖๘					

5.10
ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕๒๑๔



ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เอกสาร...
เลขที่ 13383
วันที่ ๖ ต.ค. ๕๖
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้แก่สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัดเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานครูเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานครูเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๓. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับอัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรรสำหรับโรงเรียน สังกัดเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด
๔. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับอัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรรสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้รายงานการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดตั้งโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขึ้นใหม่ และกรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติมสำหรับโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่จัดตั้งไว้เดิมแต่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่มาตรฐานทั่วไปกำหนด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดการศึกษาระดับปฐมวัย ประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา ของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ที่สูงขึ้น และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล จึงจัดสรรอัตรากำลังพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีโรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ตามบัญชีการจัดสรรอัตรากำลัง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดแจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังดังกล่าว ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับอัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และ ๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางนุช ช้องดี โทร. ๐๘-๙๐๗๕-๐๙๙๗

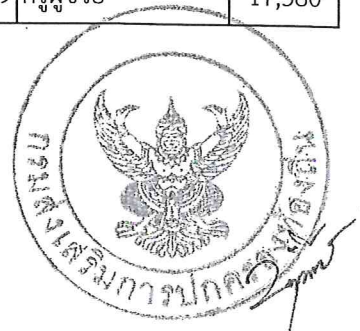
บัญชีการจัดสรรอัตราค่าจ้างพนักงานครูเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับโรงเรียน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/ว 4214 ลงวันที่ 30 กันยายน 2567

จังหวัด	อำเภอ	ที่	อปท.	โรงเรียน	จำนวน ตำแหน่ง	ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน
กระบี่	เมืองกระบี่	1	ทต.กระบี่น้อย	เทศบาล 1 บ้านกระบี่น้อย	3	1	012085500353	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	19,860
						2	012086500354	ครูผู้ช่วย	17,380
						3	012086500355	ครูผู้ช่วย	17,380
	ลำทับ	2	ทต.ลำทับ	เทศบาลลำทับ	3	1	012085500356	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	19,860
						2	012086500357	ครูผู้ช่วย	17,380
						3	012086500358	ครูผู้ช่วย	17,380
	เหนือคลอง	3	อบต.คลองเขม่า	อนุบาลคลองเขม่า	1	1	013086500359	ครูผู้ช่วย	17,380



แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับอัตราที่ได้รับการจัดสรรสำหรับโรงเรียน
สังกัดเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอเรื่องการจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วยที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับความแจ้งการจัดสรรอัตราดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรอัตราจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ต่อไป

๒. ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี สำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย หากมีความประสงค์จะสรรหาโดยการรับโอนให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูก่อนการดำเนินการรับโอน

กรณีเทศบาลตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยวิธีการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสรรหาให้ หรือกรณีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยการร้องขอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี สรรหาให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นก็สามารถรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี เพื่อรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี ดำเนินการสรรหาให้ได้เช่นเดียวกัน

๓. กรณีโรงเรียนที่จัดตั้งใหม่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาจัดสรรอัตราให้ตามความเหมาะสมด้านงบประมาณ ประกอบกับเกณฑ์การคำนวณอัตราตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

โดยมีเงื่อนไขว่า กรณีเป็นการจัดตั้งโรงเรียนจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใด มีอัตราครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาย้ายครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ไปดำรงตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนในอัตราใหม่ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ เพื่อให้อัตราส่วนของนักเรียนต่อครูและจำนวนเด็กปฐมวัยต่อครู

เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เมื่อดำเนินการย้ายเข้าสู่ตำแหน่งครูในสังกัดโรงเรียนแล้ว ให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการส่งคืนอัตราที่ว่างอยู่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่เกินเกณฑ์ดังกล่าวโดยเร็ว รวมถึงอัตราพนักงานจ้างที่เคยจัดสรรให้ กรณีมีอัตรารวมของตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือตำแหน่งครูและพนักงานจ้างต่อจำนวนเด็กปฐมวัยสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ (อัตราส่วนเด็กปฐมวัย : ครูผู้ช่วยและครู ๑๐ : ๑) หากมีตำแหน่งว่างลงทุกกรณี ให้งดการสรรหาพนักงานจ้าง และให้จังหวัดกำกับติดตามให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานส่งคืนอัตราที่เกินเกณฑ์ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการต่อไป

กรณีที่เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดคำนวณจำนวนอัตราที่พึงจะมีได้ในโรงเรียน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ แล้วปรากฏว่า มีจำนวนอัตราครูเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี มีอำนาจยุบเลิกอัตราว่างที่เกินเกณฑ์ หรือตัดโอนตำแหน่ง หรือตัดโอนพนักงานครู หรือตัดโอนตำแหน่ง และตัดโอนพนักงานครูที่เกินเกณฑ์ในโรงเรียนหนึ่งไปกำหนดในอีกโรงเรียนหนึ่งของเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน แล้วแต่กรณี หรือตัดโอนอัตราที่เกินเกณฑ์ในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไปกำหนดในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น แล้วแต่กรณี ได้ตามความจำเป็น โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘ แล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ

๔. เนื่องจากอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นตำแหน่งที่ใช้งบประมาณหมวดเงินเดือน ดังนั้น เพื่อให้การใช้ตำแหน่งพนักงานครูดังกล่าว เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณคุณภาพงานของตำแหน่ง จึงให้จังหวัดตรวจสอบจำนวนอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง ให้เป็นไปตามที่มาตรฐานทั่วไปกำหนดโดยเคร่งครัดด้วย

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับอัตราที่ได้รับการจัดสรรสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
สังกัดเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอเรื่องการจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วยที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับการจัดสรรอัตราดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรอัตราจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ต่อไป

๒. ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ช่วย ที่ได้รับการจัดสรร ดังนี้

๒.๑ กรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป และเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดเป็นอันดับแรก และกำหนดตำแหน่งที่เหลือเรียงตามลำดับไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กรองลงมา

๒.๒ กรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่เคยได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ช่วย มาก่อน

ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กรองลงมาจนถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ สำหรับเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่รับการถ่ายโอนจากกรมการศาสนา (รูปแบบที่ ๓) จะกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยได้เฉพาะศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีข้อตกลงการบริหารในรูปแบบที่ ๑ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการทั้งหมด) และรูปแบบที่ ๒ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและศาสนสถานร่วมกันบริหารจัดการ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานด้านบุคลากร)

๒.๓ กรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลเคยได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ช่วยมาแล้ว แต่ยังมีตำแหน่งครูผู้ช่วยไม่ครบทุกศูนย์

ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีอัตราตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และกำหนดตำแหน่งที่เหลือเรียงตามลำดับไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีอัตราตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่มีจำนวนเด็กรองลงมาจนถึงจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ อนึ่ง หากเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ครบทุกศูนย์แล้วแต่ยังมีอัตราตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการจัดสรรเหลืออยู่ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งเพิ่มในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีตำแหน่งครูผู้ช่วยแล้วได้อีก โดยพิจารณาเรียงลำดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็ก : ครู ต่ำกว่าเกณฑ์ที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุด

สำหรับเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่รับการถ่ายโอนจากกรมการศาสนา (รูปแบบที่ ๓) จะกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยได้เฉพาะศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีข้อตกลงการบริหารในรูปแบบที่ ๑ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการทั้งหมด) และรูปแบบที่ ๒ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและศาสนสถานร่วมกันบริหารจัดการ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานด้านบุคลากร)

๒.๓ กรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลเคยได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ช่วย มาแล้ว และมีตำแหน่งครูผู้ช่วยครบทุกศูนย์แล้ว

ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กรองลงมาจนถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ

๓. ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส หากมีความประสงค์จะสรรหาโดยการรับโอนผู้ดำรงตำแหน่งครู ให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูก่อนการรับโอน หรือหากจะสรรหาตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการรายงานอัตรารว่างเพื่อร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันให้ ก็สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกัน

.....

หรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัลถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมแจ้งนายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน

๑. นายธีรวัฒน์ ทองแก้ว ๐๘-๖๒๔๖-๓๑๒๐

๒. นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง ๐๙-๗๐๗๒-๔๓๘๘

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
จังหวัดกระบี่

ที่	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผล การประเมิน
๑	อบจ.กระบี่	ร.ร.อบจ.กระบี่	น.ส. ตรุวรรณ เทพเสถียร	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๒	อบจ.กระบี่	ร.ร.อบจ.กระบี่	นาย อมรเทพ จันทรเขียว	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๓	อบจ.กระบี่	ร.ร.อบจ.กระบี่	น.ส. ชลธิดา พฤษวานิช	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๔	อบจ.กระบี่	ร.ร.อบจ.กระบี่	น.ส. พัสตราภรณ์ แก้วเย็น	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๕	อบจ.กระบี่	ร.ร.อบจ.กระบี่	น.ส.สุเพ็ญภัทธร ไชยจักร	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๖	ทต.อ่าวลึกใต้	ร.ร.เทศบาลอ่าวลึกใต้	น.ส. วิไลพร บุญประกอบ	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๗	ทต.อ่าวลึกใต้	ร.ร.เทศบาลอ่าวลึกใต้	นาย เกรียงศักดิ์ บุตรแขก	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๘	ทต.อ่าวลึกใต้	ร.ร.เทศบาลอ่าวลึกใต้	น.ส. นงนาฏ ศิริพันธ์	ครู	ครูชำนาญการ	ไม่ผ่าน
๙	ทต.อ่าวลึกใต้	ร.ร.เทศบาลอ่าวลึกใต้	น.ส. พวงเพชร เหล็กเพชร	ครู	ครูชำนาญการ	ไม่ผ่าน
๑๐	ทต.อ่าวลึกใต้	ร.ร.เทศบาลอ่าวลึกใต้	นาง นงนุช มากนุ้ย	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๑	ทต.อ่าวลึกใต้	ร.ร.เทศบาลอ่าวลึกใต้	น.ส. วรรณภา กลีบคง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน



ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA

๑. กรณีผู้ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail : อีเมล) ในระหว่างวันที่ ๑ – ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยให้ฝ่ายสำเนา บัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ขีดคร่อมสำเนาบัตรและระบุข้อความว่า “ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ เกณฑ์ PA เท่านั้น” จากนั้นให้ส่งอีเมล มาที่ local_edu1@hotmail.com โดยระบุหัวข้อเรื่องว่า “ขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยืนยันสถานะบุคคลว่าเป็นเจ้าของผลงานจริง

๒. หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ดังนี้

๒.๑ นายธีระวัฒน์ แสงทองล้วน	๐๘๑-๙๒๒-๙๖๙๖
๒.๒ นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง	๐๙๗-๐๗๒-๙๓๘๙
๒.๓ นางสุรดา อมรรังสิโรจน์	๐๙๕-๒๔๙-๑๑๒๖
๒.๔ นายธีรวัฒน์ ทองแก้ว	๐๘๖-๒๙๖-๓๑๒๐
๒.๕ นางสาวแสงดาว อ่อนนิม	๐๖๑-๓๕๖-๕๘๗๔
